



De hal van ZeeStadStaal in  
Den Helder. Hier worden  
maatwerk staalproducten  
vervaardigd.





4000 kp

ANTECHNIK

timop

Gavelin

Gavelin

Gavelin

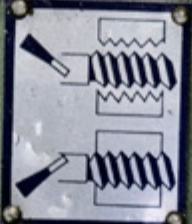
Gavelin

21





FECH	TRIAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		7											
2			3										
3				5									
4					2								
5						7							
6							5						
7								3					
8									5				
9										2			
10											7		
11												5	
12													3
13													



M  
N  
←  
→  
M  
N





‘HET KAN TOCH  
NIET WAAR  
ZIJN DAT...’

MARTIJN GROSMANN VERBINDT ONDERWIJSINSTELLINGEN VOOR MBO-MAATWERK



Vorbij die eerste en tweede ‘nee’ gaan. Dat is de mentaliteit waarmee Martijn Grosmann, programmaleider van ‘EntreeNH’ een keur aan onderwijsinstellingen succesvol binnenboord houdt. Samen slagen zij erin mbo-maatwerkonderwijs aan te bieden aan een kwetsbare doelgroep.



Onder de verzamelnaam EntreeNH werken mbo's in Noord-Holland, ondernemers en (overheids)instanties al jaren succesvol samen aan een passend perspectief voor personen voor wie leren en werken niet vanzelfsprekend is. In co-creatie ontwikkelen zij maatwerk voor entreestudenten. Samen verbeteren zij zo de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt, bieden zij studenten een beter vooruitzicht op werk en zittende werknemers indien gewenst een vervolgopleiding.

#### **FLINK PUZZELLEN**

Martijn Grosmann is programmaleider van deze coalitie. En daarvoor schakelt hij constant op drie niveaus: op docentenniveau, met opleidingsmanagers en met bestuurders. 'Een multi level approach', definieert hij dat. Martijn: "Vaak is dat een kwestie van flink puzzelen. Lossen we iets op in de lijn, bewegen we ons naar de randen van het systeem of gaan we eromheen? Vertrekpunt voor de oplossingsrichting is steeds die ene vraag: 'Het kan toch niet waar zijn dat....?'"



‘Wij zeggen steeds tegen elkaar: “Ik weet niet waar we gaan uitkomen, maar we gaan het doen.”

– MARTIJN GROSSMANN, PROGRAMMALEIDER VAN ENTREENH

Neem bijvoorbeeld de nieuwkomers die EntreeNH naar banen in de groen-sector begeleidt. Martijn: “Zij worden door ons geworven, krijgen hun eerste arbeidscontracten en we coachen ze bij de uitvoering van hun werkzaamheden. We geven ze individueel maatwerk. Zonder dát halen ze de eindstreep niet. We zeggen tegen elkaar: ‘Het kan toch niet waar zijn dat we deze nieuwe medewerkers via reguliere opleidingen niet laten slagen? En dat is dan het startsein voor een gezamenlijke puzzeltocht, op zoek naar oplossingen.”

Een mooi voorbeeld van waar dit toe leidt is het EntreeNH Loket Praktijkleren. Martijn: “Met één druk op de knop komen belangstellenden via dat loket bij een aanmeldformulier voor Praktijkleren. Achter die knop zit een team klaar met professionals van verschillende onderwijsinstellingen. Samen zoeken ze naar een maatwerkoplossing voor die ene student. Prachtig toch?”

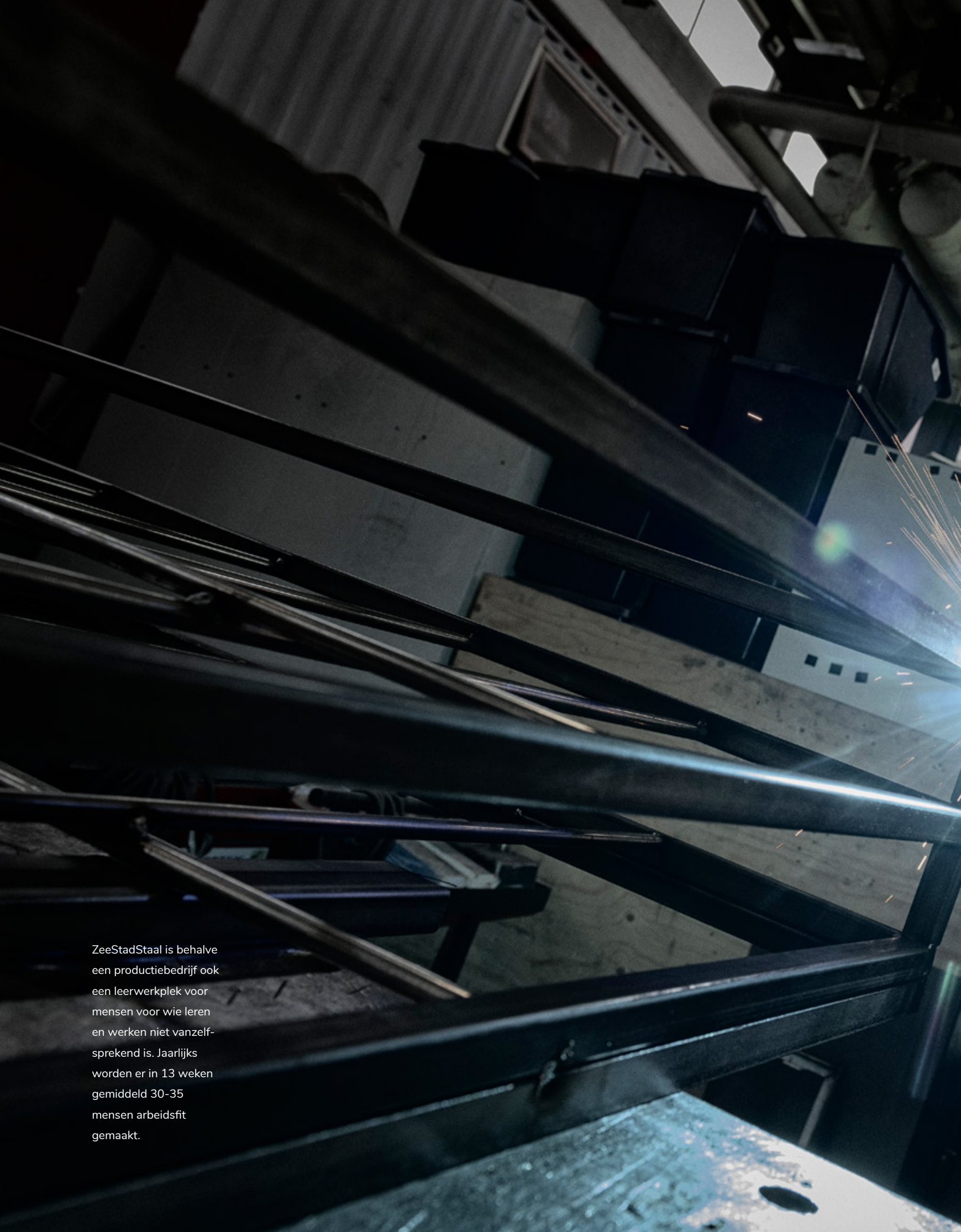
#### LEF OM TE EXPERIMENTEREN

Waarom dat zo goed lukt? Martijn: “Noord-Holland is een heldere geografische eenheid. Ons werkgebied beslaat alles boven het Noordzeekanaal. Waar er in de Randstad voor elke vraag drie of vier aanbieders zijn, is dat bij ons niet zo. We zitten op een soort eiland en hebben elkaar heel hard nodig. We beseffen bovendien dat we samen verder komen. We kennen elkaar en laten elkaar niet los. Dat doen we persoonsoverstijgend. Dat maakt het zo uniek. Ik ben er van overtuigd dat er geen uitdaging is die we niet aankunnen.”

Geen genoeg nemen met de eerste en tweede ‘nee’ en het lef hebben om te experimenteren: dat zijn twee aanvullende randvoorwaarden voor het succes, denkt Martijn daarnaast. “Wij zeggen steeds tegen elkaar: ‘Ik weet niet waar we gaan uitkomen, maar we gaan het doen. Zo blijven we constant in beweging.”

Inmiddels is hij 54 jaar en wil hij nog een paar vergelijkbare projecten opzetten. “Omdat ik denk dat we nog minstens vijftien jaar onze handen vol hebben aan het optimaliseren van de arbeidsmarkt.” In Katapult ziet hij een waardevolle bondgenoot. “Dat is nu typisch een netwerk dat van iedereen is. Met aanjagers die benaderbaar zijn, een goed abstractieniveau hebben en een prettige signaalfunctie vervullen. We kunnen niet zonder dit soort dwarspissers en breeddenkers. Want we moeten het echt anders gaan doen.”





ZeeStadStaal is behalve een productiebedrijf ook een leerwerkplek voor mensen voor wie leren en werken niet vanzelfsprekend is. Jaarlijks worden er in 13 weken gemiddeld 30-35 mensen arbeidsfit gemaakt.



