

GESPREKSSTARTER TEAM



IN GESPREK OVER WAT WEL EN NIET WERKT IN EEN LEERTRAJECT

Hoe leer je als team het liefst? En wat slaat juist helemaal niet aan? Belangrijke vragen om te beantwoorden als je op het punt staat een nieuw leertraject te ontwikkelen of in te kopen.

Want als je weet wat de tops en flops voor jullie zijn, kun je ervoor zorgen dat het nieuwe leertraject goed matcht met wat jullie prettig vinden. Om je te helpen hier inzicht in te krijgen hebben we een gespreksstarter voor je gemaakt.

Dit levert deze gespreksstarter op;

- **Inzicht in hoe jullie persoonlijk en als team het liefst leren**
- **Een overzicht van de tops & flops in leertrajecten voor jullie team**

ZO PAK JE DAT AAN

Stap 1. Plan een koffiemoment in met jouw team.

Stap 2. Tijdens deze bijeenkomst bespreken jullie wat voor jullie als team de do's en don'ts zijn tijdens een leertraject. Hierbij staan twee vragen centraal;

- **Tops: Wat slaat bij jou persoonlijk heel goed aan in een leertraject?**
- **Flops: Wat slaat juist helemaal niet aan?**

**KATA
PULT**

Wil je morgen starten met het ontwikkelen van een Learner Persona?
Hier kun je alle tools vinden om je op weg te helpen



Gebruik deze onderwerpen en hulpvragen om jullie tops en flops te bespreken:

1. HOE BEVALT HET HUIDIGE LEERAANBOD?

Neem het leeraanbod van jullie organisatie samen onder de loep. Van welke trajecten en activiteiten kunnen jullie nu gebruik maken? Sluit dit goed aan bij hoe jullie het liefst leren? Welke onderdelen in het leeraanbod ervaren jullie als een top of flop?

2. HOE LEREN JULLIE HET LIEFST OP EIGEN HOUTJE? EN SAMEN ALS TEAM?

Er is vaak een verschil in hoe mensen het liefst zelfstandig leren en in hoe zij graag leren in een groep. Noem allemaal een top en een flop voor beide situaties. Hoe leer je het liefst in een groep? Hoe leer je het liefst in je eentje?

3. WELKE MANIER VAN INSTRUCTIE EN BEGELEIDING GEVEN PAST BIJ JULLIE?

Sommigen vinden leren van een docent in een collegezaal heel fijn. Anderen krijgen het liefst praktische feedback van een coach op de werkvloer. Waar gaat jullie voorkeur naar uit in een leerproces? Welke manier van uitleg geven slaat aan? Bespreek jullie tops en flops.

4. WELKE (ONLINE EN OFFLINE) LEERVORMEN HEBBEN JULLIE VORKEUR?

De een volgt graag een e-learning en de ander sluit het liefst aan bij een intervisiebijeenkomst. Hoe is dat bij jullie, leren jullie graag online of juist offline? En vinden jullie het dan fijn om te 'sponzen' tijdens een leervorm, zoals bij een lezing, of is het juist prettig om het geleerde gelijk toe te passen in de praktijk? Bespreek samen welke leervormen voor jullie een top of een flop zijn.

5. WAT ZIJN DE VERSCHILLEN EN OVEREENKOMSTEN IN HOE JULLIE HET LIEFST LEREN?

Het is heel normaal dat er in een team verschillen zijn in leervoorkeuren. Laat je daar niet door afschrikken. Met een gevarieerd leeraanbod zorg je ervoor dat je iedereen goed bedient! Bespreek hoe jullie persoonlijk het liefst leren. Zijn er overeenkomsten in jullie tops en flops? Wat zijn de verschillen?

Voor dit gesprek kun je het werkblad op de volgende pagina als hulpmiddel gebruiken. Let erop dat iedereen even veel aan bod komt; ook de stille, introverte types moeten de kans krijgen om uitgebreid hun mening te geven.

Stap 3. Stel vervolgens samen een lijst op met de tops en één met de flops. Gebruik deze lijsten als checklist als je een nieuw leertraject ontwikkelt of inkoop.

HANDIGE HULPMIDDELEN

Wil je nog meer handvatten voor het ontwikkelen van een Learner Persona? [Hier](#) kun je alle tools vinden om je op weg te helpen.

GESPREKSSTARTER: WERKBLAD

TOPS: WAT SLAAT BIJ JOU HEEL GOED AAN IN EEN LEERTRAJECT?

FLOPS: WAT SLAAT JUIST HELEMAAL NIET AAN?

GESPREKSSTARTER: WERKBLAD

HUIDIG LEERAANBOD

INDIVIDUEEL

INSTRUCTIE & BEGELEIDING

SAMEN

LEERVORMEN

OVERIG