

VRAGENLIJST LEERVOORKEUREN + WERKBLAD



LEERVOORKEUREN

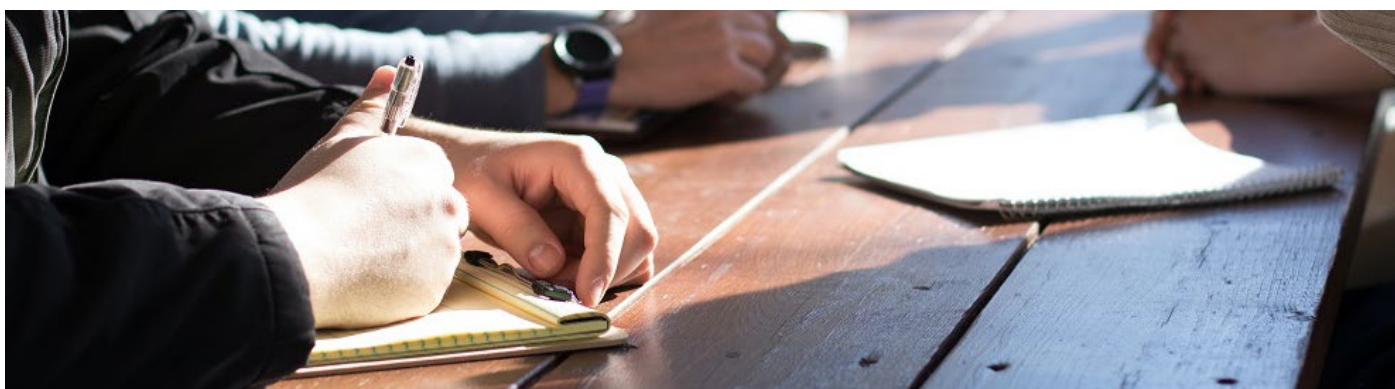
Idealiter sluit een leertraject goed aan op de wensen en ervaring van je doelgroep. Hoe leren de mensen die jij voor ogen hebt het liefst? Wat vinden ze lastig? Wanneer haken ze af en wat hebben ze nodig om het geleerde goed in praktijk te brengen? Op deze vragen wil je antwoord hebben als je start met een nieuw leertraject. Verzamel daarom voor je je stort op de inhoud eerst zoveel mogelijk informatie over de groep die je wilt bereiken.

EEN HANDIGE VRAGENLIJST

Om je hierbij te helpen hebben we een korte vragenlijst opgesteld en een werkblad toegevoegd waarop je de vragen kunt uitwerken. Handig bij het verzamelen van de leervoorkeuren van jouw doelgroep. Je kunt deze vragenlijst op 3 manieren gebruiken;

1. Om de leervoorkeuren van een specifieke doelgroep in kaart te brengen
2. Om inzicht te krijgen in jouw persoonlijke leervoorkeuren
3. Om met jouw team in gesprek te gaan over jullie leervoorkeuren

We gaan er nu even van uit dat je met de eerste manier aan de slag gaat. Je wilt de leervoorkeuren van een specifieke doelgroep in kaart brengen om hier goed op aan te sluiten met een leertraject.



**KATA
PULT**

Wil je morgen starten met het ontwikkelen van een Learner Persona?
Hier kun je alle tools vinden om je op weg te helpen



ZO PAK JE DAT AAN

Stap 1. Zoek contact met de mensen voor wie je een leertraject ontwikkelt. Bevraag bijvoorbeeld een klankbordgroep of neem interviews af. Tijdens deze stap is het vooral belangrijk dat je écht in gesprek gaat met je doelgroep. Zo voorkom je dat je werkt met aannames of dat je iets maakt wat aansluit op jezelf in plaats van op de doelgroep. De doelgroep is en blijft jouw uitgangspunt tijdens het hele ontwikkelproces.

Stap 2. Maak voor jezelf een lijst met leervoorkeuren van jouw doelgroep waar je in ieder geval rekening mee moet houden tijdens het ontwikkelproces.

Stap 3. Gebruik deze checklist tijdens het hele proces als geheugensteuntje.

5 VRAGEN VOOR JOUW DOELGROEP

Gebruik de onderstaande vragen om informatie te verzamelen over leervoorkeuren. Op het werkblad kun je de antwoorden uitwerken.

1. WELKE BRONNEN GEBRUIK JIJ HET LIEFST ALS JE IETS WILT WETEN OF LEREN?

Denk hierbij aan:

- Boeken
- Podcasts
- Filmpjes
- Artikelen
- Apps
- Documentaire
- Visuele media
- Vrienden en collega's
- Experts

2. WANNEER LEER JIJ HET LIEFST?

Denk na over:

- Op welk moment van de dag je scherp bent: ben je een ochtend-, middag- of avondmens?
- En waar je graag leert: thuis – onderweg – op het werk?

3. KUN JE VOORBEELDEN GEVEN VAN (ONLINE EN OFFLINE) LEERVORMEN DIE JIJ PRETTIG VINDT?

Bijvoorbeeld

- Interactieve workshop
- E-learning
- Werkbezoek
- Lezing
- Coaching
- Intervisiebijeenkomst
- Meelopen met een collega
- Groepsgesprek over een interessant thema
- Collegiale consultatie of feedback

4. IN WELKE CONTEXT LEER JIJ HET LIEFST?

Je leert het best:

- Door de kunst af te kijken bij een expert, trainer of collega
- Door op eigen houtje nieuwe kennis te verzamelen met verschillende bronnen
- Door mee te doen in een groep tijdens een interactief gesprek of opdracht
- Tijdens een formele opleiding of een cursus
- Door zelf nieuwe dingen uit te proberen en te leren van de feedback tijdens het oefenen

5. HOE WORD JIJ HET LIEFST BEGELEID TIJDENS EEN LEERTRAJECT?

Denk na over:

- Wie de begeleider idealiter is (een docent/trainer/coach/collega)
- Of de begeleiding online en/of fysiek plaatsvindt
- Het aantal contactmomenten
- De manier van uitleg en feedback geven (informeel/formeel, mondeling/schriftelijk)

Bij iedere vraag zijn meerdere antwoorden mogelijk. Je kunt het werkblad op de [volgende pagina](#) gebruiken als hulpmiddel tijdens de gesprekken met je doelgroep.

VRAGENLIJST LEERVOORKEUREN: WERKBLAD

**1. WELKE BRONNEN GEBRUIK
JIJ HET LIEFST ALS JE IETS WILT
WETEN OF LEREN?**

2. WANNEER LEER JIJ HET LIEFST?

**3. KUN JE VOORBEELDEN GEVEN
VAN (ONLINE EN OFFLINE)
LEERVORMEN DIE JIJ PRETTIG
VINDT?**

**4. IN WELKE CONTEXT LEER JIJ
HET LIEFST?**

**5. HOE WORD JIJ HET LIEFST
BEGELEID TIJDENS EEN
LEERTRAJECT?**

OVERIG

NOG EVEN DE ANDERE TWEE MANIEREN

1. LEERVOORKEUREN OP TEAMNIVEAU

Je kunt de vragen (en het werkblad) natuurlijk ook gebruiken om met jouw team in gesprek te gaan over jullie leervoorkeuren. Wat zijn de overeenkomsten en verschillen tussen jullie? Sluiten jullie huidige leeractiviteiten goed aan op jullie leervoorkeuren als team? En zo niet, hoe komt dat?

2. JOUW PERSOONLIJKE LEERVOORKEUREN

Voor je persoonlijke ontwikkeling is het uiteraard ook heel handig als je weet wat jouw eigen voorkeuren zijn. Dat helpt je om leerervaringen te kiezen die goed bij je passen.

HANDIGE HULPMIDDELEN

Wil je nog meer handvatten voor het ontwikkelen van een Learner Persona? [Hier](#) kun je alle tools vinden om je op weg te helpen.