

## **Juryrapport Pro-Motor Award 2024**

### ***Vakmanschap maakt de innovatie***

De jury heeft met grote interesse en met respect de genomineerde projecten geanalyseerd en gewogen. Er is duidelijk merkbaar dat de Pro-motor Award een aanjaagfunctie is gaan vervullen. We zien de projecten en genomineerden jaarlijks sterker worden, concreter en doeltreffender. Zij zijn bijna altijd initiatieven die veel meer inhouden dan boeiende voorstellen die in een pilotfase veelbelovend blijken. We zien dat de intensieve samenwerking en wederzijdse leerprocessen van opleidingen, professies, bedrijven en overheden in de projecten steeds meer impact krijgen en stevigheid vertonen. De aanpak dankzij de pps-vorming en de toepassingen daarvan bewijzen hun nut, kwaliteit en blijvende betekenis.

Daarmee maken de genomineerden het werk van de jury niet eenvoudiger, maar wel extra boeiend. Want als eigenlijk elk te beoordelen project sterke, vernieuwende aspecten vertoont, is het een uitdaging toch te komen tot een diverse selectie van genomineerden en tot een overtuigend besluit van de winnaar. Met deze benadering en met deze 'blik' heeft de jury ook dit jaar zijn werk gedaan en deed dit met enthousiasme.

Wij hadden de opdracht zes genomineerde projecten te analyseren en beoordelen. Daarbij werd vooral afgewogen hoe diepgaand de samenwerking tussen de educatieve en professionele partners zich ontwikkeld had, welke innovatieve resultaten in de praktijk zich gingen bewijzen - zeker óók in het mkb - en hoe de betrokkenheid en leerervaring van studenten worden meegenomen, naast die van andere, relevante 'stakeholders' in hun professionele omgeving. Cruciaal daarbij is hoe de genomineerden bij konden en gingen dragen aan de verspreiding van concrete, vernieuwende resultaten en zo 'best practices' bij andere pps'en, opleidingen en partners in het bedrijfsleven helpen dissemineren.

De genomineerden komen uit heel ons land en bewijzen dat in elke regio parels van innovatief werken en denken mogelijk zijn. Zij bestrijken een breed palet van MBO, HBO en andere initiatieven van beroepsonderwijs en professionele vorming. Verspreiding van de verworvenheden en lessen uit elk van deze zes zal buitengewoon inspirerend kunnen zijn voor collega's elders in het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven.

### ***1] Techniektuin - Techport***

Techport werkt als pps nauw samen met MBO-partners als NOVA College en B Haprotech Lasopleidingen en het mkb in de IJmond aan de ambitie van die regio 'de eerste groene industriezone' in ons land te worden. Het tekort is hier urgent en groot. Het project richt zich daarom op kanshebbers zonder tech-vooropleiding als zijinstromers.

Techniektuin richt zich op het genereren van extra instroom van 100 vakkrachten in de industrie in de IJmond 2024-2026. De pilotfase laat zien dat dit voorziet in een behoefte aan beide kanten: bij kanshebbers en bij de mkb-bedrijven. Hiermee mikt dit project op een wezenlijk doel van het beleid van zowel bedrijven, overheden als opleidingen: meer talenten die als vakkrachten hier aan de slag kunnen. De pilotfase is bijna afgerond en wordt met alle betrokkenen - ook de deelnemers zelf - indringend geëvalueerd. Zodoende kan men met de betrokken partijen de vervolgstap zetten naar opschaling en de blik richten op nog andere doelgroepen van kanshebbers.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

- Het project is erg doelgericht en brengt concreet relevante partners samen. Men weet wat men wil en wat er kan.
- Het speelt met een sterke focus in op zowel de behoeften van het MKB in deze regio als op die van kanshebbers onder zijinstromers. Extra instroom van 100 vakkrachten is er meer dan welkom.
- Deelnemers krijgen een goed beeld van wat de technieksector hen biedt en heel het project gaat uit van het opdoen van concrete werkervaring bij bedrijven daarbinnen.
- De pps opzet zorgt dat alle stakeholders in onderwijs, bedrijfsleven en overheden hun rol kennen en kunnen spelen.
- Opzet en evaluatie maken disseminatie van kennis en ervaringen naar andere regio's en opleidingen in het beroepsonderwijs goed toepasbaar.

## **2] World ciTizens @ Work- Hogeschool van Amsterdam**

De Het project omvat vanuit het Amsterdamse HBO een leerwerktraject waarin IT-bedrijven met het HBO samen statushouders (om)scholen in taalbeheersing en IT-kwalificatie. Men biedt hen meteen een arbeidscontract aan waarbinnen zijn geïntegreerd taalcursussen en een maatwerk-traject in de IT-sector. Door de intensieve samenwerking met Stichting UAF en meerjarige afspraken met de bedrijven/IT-dienstverlener Conclusion is meerjarige aanpak vastgelegd. Het is een innovatieve variant van initiatieven die hun succes in het HBO al bewezen. Juist dat men bewust niét 'origineel' is en het wiel hier niet nog weer eens wil uitvinden is een kracht ervan.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

- Het project kent een stevige grondslag door de meerjarige opzet met de betrokken, ervaren partners op dit terrein.

-Het richt zich nadrukkelijk op twee urgente maatschappelijke vragen en biedt alle betrokkenen een wenkend en zeer concreet perspectief. De bijdrage aan het integratievraagstuk is even concreet als constructief te noemen.

-Via Conclusion en de inzet vanuit de HvA krijgen de betrokken bedrijven toegang tot een wezenlijke doelgroep van nieuw talent.

-Het leerwerktraject is als pilotfase in gang gezet en slaat aan. Het kan voortbouwen op de ervaring bij de HvA met het project Make IT Work. UAF begeleidt de deelnemers zowel in de opleiding zelf als met een 'buddy' in de bedrijfsomgeving van het project.

-Bedrijven krijgen gemotiveerde IT'ers extra en UAF en HvA kunnen nog meer mensen in ons land in hoog tempo helpen een toekomst te realiseren.

### **3] NEDCAM- NHL Stenden Hogeschool/Skillsforlife**

In Noord-Nederland werken in dit HBO-project allerlei partners samen aan de concrete implementatie van een innovatieve technologie bij het 3DXL printen. Daarbij richt men zich nadrukkelijk op een op duurzaam mogelijke aanpak bij zulke implementatie in de praktijk. Volledig recyclebare materialen en toepassing van een AM Flexbot 3D-printer zorgen voor een milieusparende toepassing van deze nieuwe technologie, die daarmee in deze sector intelligent werkt aan een toekomstbestendige aanpak.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

-NEDCAM slaagt erin volledig recyclebare 'thermoplasten' te benutten bij een grootschalige inzet van de 3D-printing. De modellen en andere vormen als pluggen worden hierdoor geschikt gemaakt voor een circulair hergebruik in het productieproces.

-Het project richt zich op één bijzondere technieksoort en werkt de omgang daarmee met de partners uit.

-Hierdoor heeft men binnen dit domein een heel netwerk van betrokken professionals en andere samenwerkingspartners rondom de ontwikkeling van het 3DXL-printen weten te vormen. Dat is een belangrijke impuls voor de kennisdeling die bij dit soort innovaties cruciaal is.

-NEDCAM draagt zo bij aan het praktijkgericht onderzoek en laat studenten daarbij een intensieve rol spelen.

#### **4] VTi MBO Fast-track - GreenTechCampusMRA**

Dit project realiseert iets dat op vele punten tekorten helpt oplossen. Met allerlei partners laat men zij-instromers een programma doorlopen waarmee zij als gecertificeerd installatietechnicus op MBO-niveau aan de slag kunnen. De grote behoefte aan zulke professionals en de kansrijke mogelijkheden voor een goede baan vinden elkaar hier bijna organisch. Men zet daarbij praktijkgerichte ervaring, hybride docenten en digitale leermiddelen in om de betrokken studenten snel en doeltreffend te laten instromen in werk.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

-De combinatie van het ROC-onderwijs met dat van bedrijfsscholing in de praktijk, met behulp van hybride docenten, zorgt voor een sterk praktijkgestuurde en -gerichte aanpak.

-95% van de zij-instromers gaat aan de slag en veel studenten krijgen de smaak te pakken, waardoor zij verder gaan in BBL-aanbod. Deze combinatie van doorstroom-succes in een urbane omgeving en concrete werkgelegenheid bij tekorten is een prestatie.

-Men ontwikkelt digitale leermiddelen die ook elders ingezet kunnen worden, zodat ook op deze wijze de verspreiding van 'best practices' in gang gezet kan worden.

-Aandacht vraagt nog een sterkere studentbetrokkenheid binnen het project, ook als aanjager voor de doorstroom door studenten onderling.

#### **5] CHARISMA- Saxion Hogeschool/ TechForFuture**

Saxion werkt met netbeheerder Alliander samen in dit project, dat de ontwikkeling ambieert van een 'gaslekzoekhond', de robot LASS-E. Het inspecteren en detecteren van lekkages in gasleidingen is een veeleisende opdracht voor het bedrijf, waarvoor men én kennis én technisch personeel moet inzetten en deze mensen zijn schaars. Studentengroepen van de hogeschool hebben gewerkt aan de ontwikkeling van deze robot die deze opdrachten autonoom kan uitvoeren. Daarmee realiseert men een complex, uitdagend technisch vraagstuk en draagt direct bij aan reductie van het personeelstekort in deze technieksector.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

-Dit complexe project doet veel meer dan het ontwerpen van een op zich al boeiende 'pilot'. Men levert hier zowel een technische prestatie als draagt bij aan hoogwaardige kennisdeling.

-De ontwikkeling van een robot als deze maakt ook analoge technologie mogelijk voor de waterstofnetten die in de toekomst van essentieel belang zullen worden.

- Het innovatief karakter hiervan is hoog. De LASS-E wordt via sensoren en GPS-satellietverbinding aangestuurd, zodat hij onafhankelijk, autonoom navigeren kan bij het speurwerk naar gaslekken.
- Het project heeft al geleid tot nieuwe samenwerkingsverbanden en vervolgvactiteiten. Daarbij heeft men de kennis en technologische oplossingen die hier zijn opgedaan gedeeld met andere sectoren.
- De ontwikkeling van de robot bood allerlei studentgroepen bijzondere ervaringen bij het bijdragen aan een technologisch hoogwaardig en relevant praktijkvraagstuk.
- De jury wil aanmoedigen dat rond en vanuit dit project gekeken wordt naar de mogelijkheid startups te laten ontstaan voor verdere opschaling.

### **6] Stedelijke vergroening – Curio**

In dit project valt de doordachte integratie op van allerlei aspecten die samen een heel vernieuwend concept realiseren. Wat in West-Brabant gebeurt bij de vorming van gekwalificeerd 'groenpersoneel' dat aan de slag kan in urbane omgevingen verbindt heel diverse professies en partners.

Opleidingsaspecten en professies in de techniek en 'groensector' vinden elkaar hier en dat leidt tot boeiende, nieuwe initiatieven van de stad Breda, groenbedrijven en opleidingen. Het versterken van 'stedelijk groen' kent daarbij vele vormen: ontwerp en aanleg van tuinen, parken, schooltuinen en groene zones door de stad heen.

Sterke punten waar de jury dit project én anderen voor verdere disseminatie op wil wijzen zijn de volgende:

- De aanpak leidt ertoe dat studenten in realistische projecten aan de slag kunnen en veel meer leren dan de fundamenteën van een nieuwe professie.
- De bedrijven, de stedelijke ontwikkeling en het onderwijs werken duurzaam samen waardoor de lessen uit de projecten en nieuwe ontwikkelingen kunnen worden doorvertaald in de actualisering van de betrokken opleidingen.
- Daarmee gaat dit aanbod in zijn integratie van de verschillende elementen van dit project 'dieper' dan het op zich lovenswaardige punt van 'meer aandacht voor meer groen'.
- De groensector benut wat hier gebeurt om in zijn omgeving een positiever 'imago' te laten zien.
- De uitwisseling van mensen tussen de professionele beroepspraktijk en het onderwijs draagt bij aan de noodzakelijke kennisuitwisseling en de netwerkvorming tussen beide sectoren.

### **Analyse en conclusie**

Het zal helder zijn, dat in zekere zin elk van deze zes genomineerden het zou verdienen de Award te winnen. Hun bijdragen aan essentiële maatschappelijke vraagstukken dwingen respect af. Aan doorstroming van mensen naar nieuwe kansen. Aan integratie van ontheemden met een perspectief op een goed leven in ons land. Aan het oplossen van tekorten aan talenten en menselijk kapitaal die economie en samenleving zouden gaan verlammen. Aan innovatie en ondernemerschap én aan vernieuwing van onderwijs dat dit aanmoedigt.

De jury vindt niettemin één project er uitspringen. Dit doet iets dat wijst naar de toekomst van de onderwijs- en bedrijfssectoren in met name de techniek. Het brengt studentengroepen bijeen in een complex technologisch ontwerp, verenigt opleidingen en bedrijfsleven en laat zo zien dat de techniekopleidingen in het beroepsonderwijs fascinerende, innovatieve prestaties kunnen leveren. Bovendien zet het in op een cruciaal punt van aandacht van onderwijs en bedrijfsleven samen: het verhogen van de productiviteit van mensen en bedrijven door technologische vernieuwingen. Dit is niet toevallig een kernboodschap van het rapport van Mario Draghi voor de toekomst van economie en samenleving in een vrij en welvarend Europa.

De winnaar van de Pro-motor Award 2024 is daarom CHARISMA van Saxion Hogeschool!

### **Namens de jury Pro-motor Award 2024**

Juryvoorzitter Annemarie Jorritsma (Voorzitter Raad van Commissarissen bij fietsfabrikant Accell en Voorzitter Raad van Commissarissen Alliander), Eveliene Langedijk (Manager Marktonwikkeling & Innovatie bij FME), Jorrit Berendsen (Bestuurslid Interstedelijk Studenten Overleg), Pieter Waasdorp (Directeur directie Ondernemingsklimaat Ministerie van EZK) en Saskia Brand-Gruwel (Lid College van bestuur Zuyd Hogeschool / Bijzonder Hoogleraar Maastricht University).