

Iedereen in de ontwikkelstand. Hoe dan?

Duijvenstijn Tomaten:

Kim Oosterom

Miranda van Beek

Groenpact/Katapult:

Marije de Jonge – 0610680923 – m.dejonge@ptvt.nl

Iedereen in de ontwikkelstand. Hoe dan?

- Intro Groene persona's
- De vijf pijlers van Duijvenstijn
- De 'Learning journey' van Kim
- Implementatie Groene persona's bij Duijvenstijn

groerpact



DUIJVESTIJN
next generation growers



GROENE PERSONA'S

Medewerkersprofielen in het groene domein
& de tools om leren en ontwikkelen te stimuleren

Doe de test

<https://www.xs-research.com/onderzoek/Groenpactpersonatest>

<https://Groenepersonas.nl>



Nuchtere
doener



Doelgerichte
aanpakker



Bewuste
ontplooiër



Ambitieuze
carrière-maker



Drijfveren en drempels t.a.v. leren en ontwikkelen

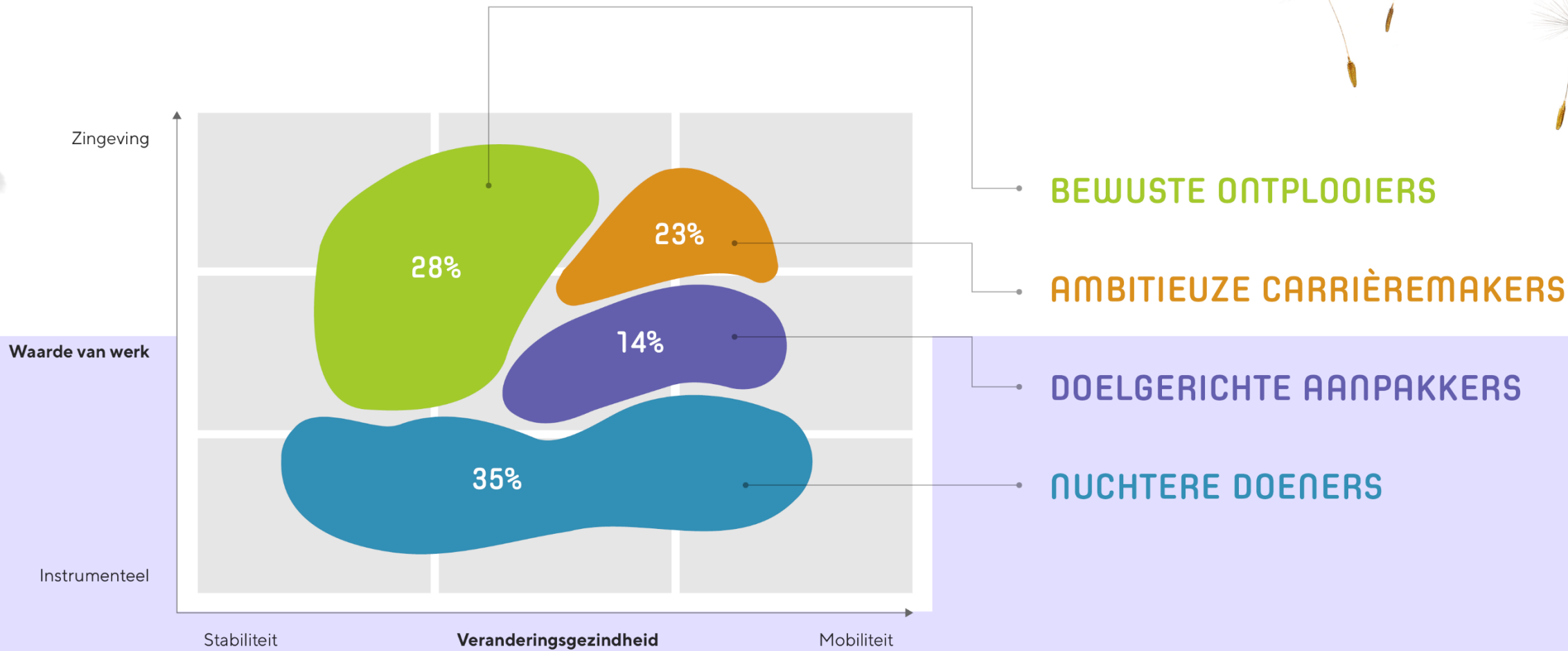
TOP 3 - **drijfveren** t.a.v. leren en ontwikkelen

1. Om mijn huidige functie beter uit te kunnen oefenen
2. Omdat ik het leuk vind
3. Zodat ik goed voorbereid ben op de toekomst

TOP 3 - **drempels** t.a.v. leren en ontwikkelen

1. Geen tijd
2. Het volgen van trainingen is niet gekoppeld aan beloningen (bijv. loon, promotie, status)
3. Ik ben **niet voldoende op de hoogte** van cursussen en opleidingen die ik kan doen





Bron: Kwantitatief onderzoek door Sprakey (Motivaction) in 2022 op basis van het Workprofiler model. Respondenten: 2.334 medewerkers, waarvan 652 werkzaam in het groene domein.





NUCHTERE DOENERS

Medewerkers die niet direct gemotiveerd zijn om te leren en ontwikkelen, maar een meer afwachtende houding hebben



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ Zekerheid
- ▶ Vrijheid
- ▶ Collegialiteit
- ▶ Waardering
- ▶ Begeleiding
- ▶ Duidelijkheid

▶ TOELICHTING PERSONA

▶ PASSENDE INTERVENTIES

▶ PASSENDE LEERVORMEN



DOELGERICHTE AANPAKKERS

Medewerkers die leren en ontwikkelen vanuit eigen belang en wanneer de omstandigheden daar duidelijk om vragen.



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ Uitdaging
- ▶ Beloning
- ▶ Resultaat
- ▶ Doorgroeien
- ▶ Duidelijkheid
- ▶ Snelheid

▶ TOELICHTING PERSONA

▶ PASSENDE INTERVENTIES

▶ PASSENDE LEERVORMEN



BEWUSTE ONTPLOOIERS

Leergierige medewerkers die bewust aan de slag gaan met (persoonlijke) ontwikkeling wanneer er handvatten en tools worden aangereikt.



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ Persoonlijke ontwikkeling
- ▶ Inkomenszekerheid
- ▶ Inspirerende leider
- ▶ Collegialiteit
- ▶ Werk/privé balans

▶ TOELICHTING PERSONA

▶ PASSENDE INTERVENTIES

▶ PASSENDE LEERVORMEN



AMBITIEUZE CARRIÈREMAKERS

Zelfredzame medewerkers die sterk intrinsiek gemotiveerd zijn om zich te ontwikkelen en duidelijke doelen stellen op dit vlak.



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ Vrijheid
- ▶ Afwisseling
- ▶ Inhoudelijke ontwikkeling
- ▶ Autonomie
- ▶ Status
- ▶ Flexibiliteit
- ▶ Creativiteit

▶ TOELICHTING PERSONA

▶ PASSENDE INTERVENTIES

▶ PASSENDE LEERVORMEN

NEXT GENERATION GROWERS

<https://youtu.be/QHdE8VR140>



De wil en bereidheid van de organisatie



Veilige omgeving

<https://youtu.be/zLYECljmnQs>



Michael Jordan

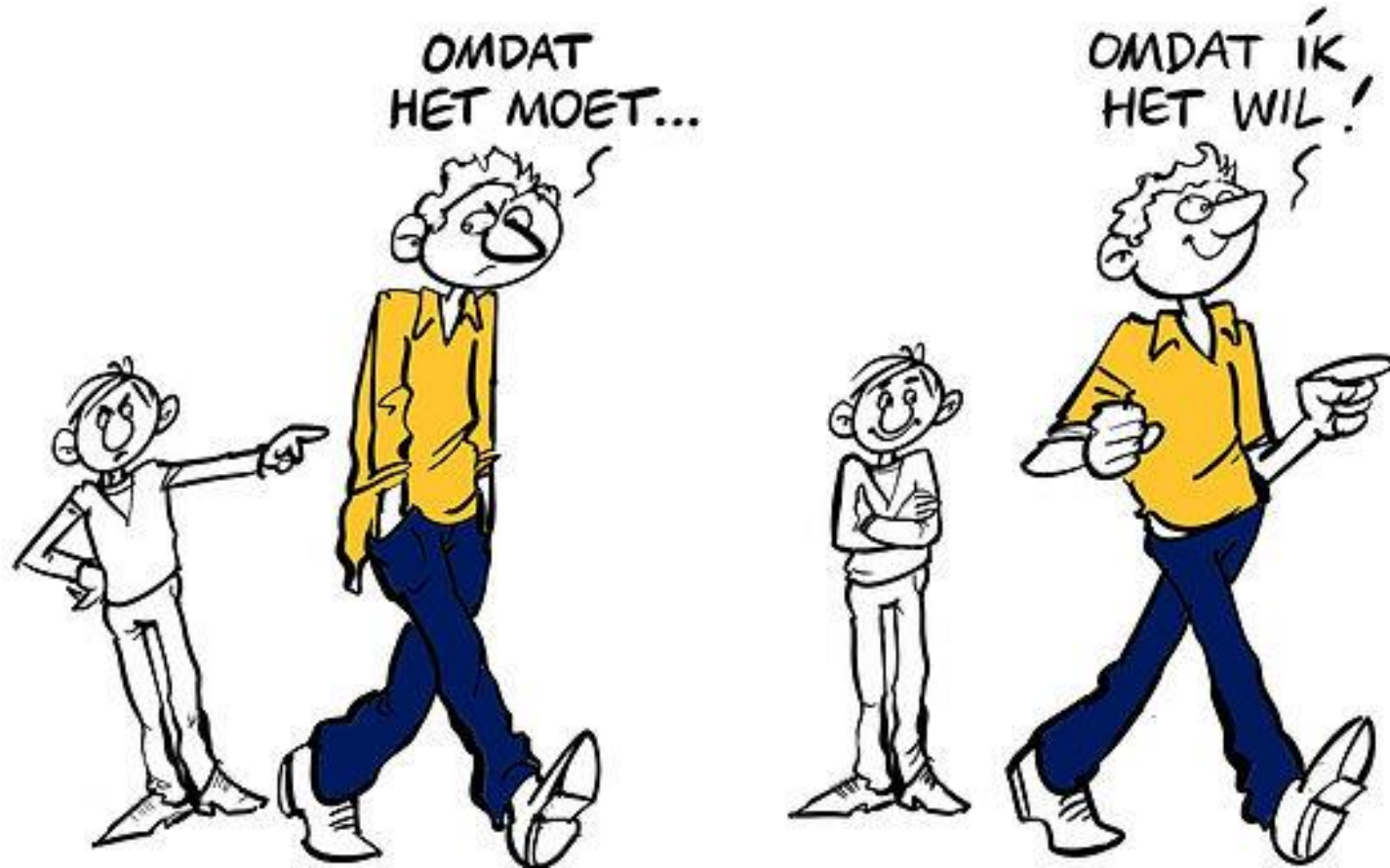
4-Time NBA Champion
5-Time NBA MVP &
4-Time NBA All-Star



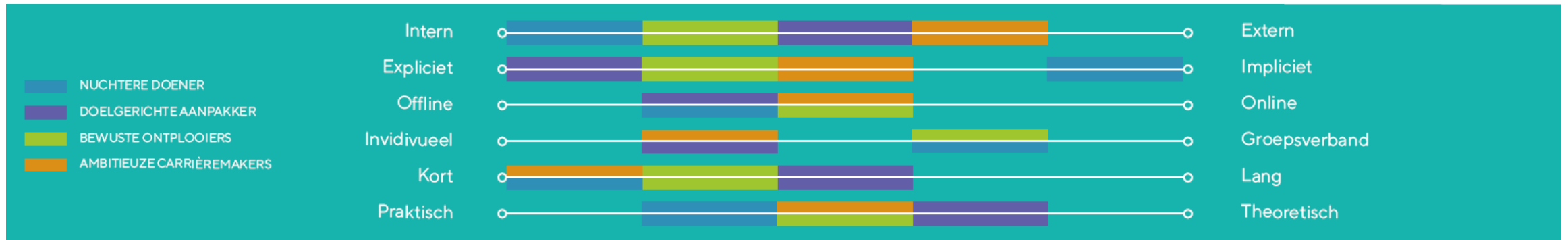
Goede voorbeeld



Intrinsieke motivatie



Leervoorkeur



DUIDELIJKE KADERS

Geef de medewerker duidelijke kaders met daarbinnen voldoende vrijheid (en vertrouwen) om zelf keuzes te maken in wat en hoe hij leert en ontwikkelt. De ambitieuze carrièremaker is zeer intrinsiek gemotiveerd.

BETROKKENHEID

Laat hem/haar aansluiten bij interne denktanks met andere gemotiveerde collega's, waarin je de toekomstplannen en strategie van het bedrijf bespreekt. Deze medewerker vindt de ontwikkelingen in de sector en het bedrijf heel interessant.

GEEF RUIMTE

Geef de medewerker de ruimte om nieuwe paden te bewandelen, bijvoorbeeld in de vorm van detachering of vrijwilligerswerk.

ONTWIKKELAANBOD

Zorg voor een ruim ontwikkelaanbod, zowel formeel als informeel, passend bij de huidige tijdsgeest en liefst met certificaat, diploma of bewijs van deelname achteraf. Laat ook zien wat hier de meerwaarde van is.

MOTIVEER DE AMBITEUZE CARRIÈREMAKER

BLIJF IN GESPREK

Ga regelmatig met de medewerker in gesprek. Laat zien waar je hem/haar over enkele jaren ziet staan. Bespreek dit in groeigesprekken en een persoonlijk ontwikkelplan.

DOELESTELLINGEN

Laat de medewerker zijn/haar eigen doelstellingen koppelen aan de bedrijfsdoelstellingen/visie.

TOEGEVOEGDE WAARDE

Laat zien dat de ontwikkeling van de medewerker van toegevoegde waarde is voor de organisatie en het team.

FACILITEER

Faciliteer dat de medewerker voldoende in aanraking komt met gelijkgestemden en ambitieuze collega's. Zowel intern, maar ook buiten de organisatie.

PASSENDE LEERVORMEN

FORMEEL

Online trainingen/cursussen
(zelfstudie)

Studiereizen

Blended learning

(kortere) **coachingtrajecten**

Kortdurende trainingen/cursussen
(niet perse taakgericht)

INFORMEEL / NON-FORMEEL

Intervisiegroepen, lerende netwerken
en ondernemersverenigingen

Externe bedrijfsbezoeken
kijkje in andere keuken/detachering

Webinars/seminars/lezingen

Externe academies
(bijvoorbeeld SFYN, Nuffield, FIA)

Interne sessies/masterclasses

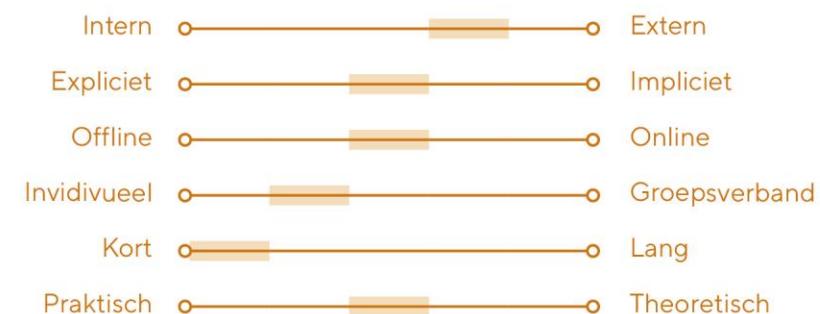
Interne denktank

MINDER PASSEND

Langdurige opleidingen
en trajecten



◀ VOORKEUREN VOOR LEREN ▶



▶ [KLIK HIER EN ONTDEK PASSEND EN ACTUEEL LEERAANBOD IN HET GROENE DOMEIN](#)



Learning journey Kim

Future leadership program Hortiheroes

Groei van medewerker en organisatie
onlosmakelijk met elkaar verbonden



Ga uit van ieders talent



Maak van een 7 een 9

We zijn zo gewend
om te onderzoeken
wat er niet goed gaat,
dat we over het hoofd
zien wat er wel goed gaat.

~ Psychogoed ~



Situationeel leiderschap



Tot slot: maak het een onderdeel van je DNA



Studiereis

Krachten bundelen voor klimaattransities

Eiwittransitie, biobased, duurzame energie, bodem en circulariteit: een greep uit de onderwerpen die te maken hebben met de noodzakelijke klimaattransitie. En waar hard aan wordt gewerkt, onder andere door pps'en, door jullie!

Om nieuwe inzichten tegen het licht te houden, innovatieve projecten te laten zien en ervaringen te delen, organiseert Katapult een studiereis van zuid naar noord Nederland in drie etappes. Je kunt de etappes los van elkaar bezoeken, maar alle drie is natuurlijk leuker.

Data

22-24 november 2023	Zuidwest Nederland
13-15 maart 2024	Midden Nederland
5-7 juni 2024	Noord Nederland



**KATA
PULT**

next level
connection



Informatie en aanmelden:

<https://www.wijzijnkatapult.nl/agenda/duurzame-studiereis/>